

PLAN DE GOBIERNO

2026-2027



INTEGRA IURIS

*VolVamos a creer en **NUESTRO** Colegio*



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio

ÍNDICE

ÁREA
ACADÉMICA/4

BIENESTAR GREMIAL,
SALUD INTEGRAL Y
DEFENSA SOCIAL/6

ECOSISTEMA DIGITAL
DEL COLEGIO/9

DESCENTRALIZACIÓN INSTITUCIONAL
Y ESPACIOS PROFESIONALES
COLABORATIVOS/11

GESTIÓN ADMINISTRATIVA
TRANSPARENTE Y
PARTICIPATIVA/13

APOYO INSTITUCIONAL
PARA EL CRECIMIENTO
PROFESIONALES/15



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio

ÍNDICE

BIENESTAR INTEGRAL,
CONVIVENCIA GREMIAL Y
COMPROMISO AMBIENTAL/17

INCIDENCIA JURÍDICA Y
PARTICIPACIÓN EN ASUNTOS
DE INTERÉS NACIONAL/19

PAPELETA DE JUNTA
DIRECTIVA/21

EXPLICACIÓN DEL
IMAGOTIPO/23

SEDES PARA
VOTACIÓN/24



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio

ÁREA ACADÉMICA



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



FORMACIÓN JURÍDICA CONTINUA Y DESARROLLO ACADÉMICO

1. Fortalecer y especializar la Dirección Académica del Colegio, promoviendo una oferta educativa continua, pertinente y actualizada.
2. Establecer alianzas estratégicas con universidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, para el desarrollo de actividades académicas y pasantías.
3. Fomentar cursos presenciales y virtuales actualizados, con enfoque en las nuevas tendencias, tecnologías emergentes (como la inteligencia artificial) y la inclusión profesional.
4. Promover un programa de idiomas que integre el lenguaje jurídico.
5. Incorporar nuevas bibliotecas y reindexar la Revista Foro para fortalecer la producción y el acceso al conocimiento jurídico.
6. Facilitar cursos accesibles en cuanto a costos y promover la participación activa de las personas agremiadas, llevando estos cursos incluso a los centros de trabajo.
7. Garantizar acceso equitativo a formación continua, sin discriminación por ubicación geográfica o condición social.
8. Democratizar y negociar becas para cursos y programas de especialización, incluyendo opciones en universidades extranjeras. Se revisarán y transparentarán los criterios de selección para asegurar el acceso equitativo.
9. Desarrollar y publicar en línea los cursos impartidos, para su consulta libre por parte del gremio.
10. Garantizar que las actividades académicas del Colegio no tengan fines de lucro.
11. Revisión técnica de procesos de incorporación: asegurar que los exámenes y requisitos de ingreso sean justos, transparentes y técnicamente sólidos.

BIENESTAR GREMIAL, SALUD INTEGRAL Y DEFENSA SOCIAL



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



BIENESTAR GREMIAL, SALUD INTEGRAL Y DEFENSA SOCIAL

1. Implementar un programa de pensiones conforme a la normativa vigente y resoluciones judiciales, eliminando litigios del Colegio contra sus agremiados.
2. Negociar y mejorar la póliza de seguro de salud, y promover opciones accesibles e integrales para los abogados y sus familias.
3. Promover un programa de asistencia social con el INS, centrado en la mejora de la calidad de vida de las personas agremiadas.
4. Impulsar actividades deportivas, culturales y recreativas como herramientas para el bienestar integral del gremio.
5. Desarrollar programas de apoyo para personas adultas mayores agremiadas, personas con discapacidad y madres/padres de familia, garantizando su participación plena en las actividades del Colegio.
6. Reactivar espacios de acompañamiento para la niñez los fines de semana, en paralelo con la oferta de capacitación sabatina.
7. Impulsar la revisión normativa relacionada con la situación de los abogados en planilla en firmas, incluyendo una reforma a la Ley Constitutiva de la CCSS.
8. Establecer programas de orientación preventiva sobre mal praxis profesional y procesos disciplinarios.
9. Revisar y adecuar la normativa sobre prácticas de competencia desleal dentro del gremio.
10. Fortalecer funcionamiento y la atención a las comisiones de trabajo del Colegio.
11. Promover la escucha activa y diálogo constante con las personas agremiadas, evitando una gestión cerrada o endogámica.



BIENESTAR GREMIAL, SALUD INTEGRAL Y DEFENSA SOCIAL

12. Direccionar los proyectos de defensorías sociales como una herramienta de responsabilidad social y proyección profesional dirigida únicamente a poblaciones vulnerables.
13. Acreditar y capacitar a defensores y defensoras sociales, brindando oportunidades de desarrollo profesional, especialmente para abogados recién incorporados.
14. Establecer incentivos en procesos donde se brinde atención legal con posibilidad de costas personales, para que estos ingresos financien la capacitación y el fortalecimiento de las defensorías.
15. Integrar a estudiantes de derecho mediante programas de Trabajo Comunal Universitario, brindando experiencia práctica bajo supervisión.
16. Establecer oficinas especializadas para brindar asesoría y defensa legal a las personas agremiadas que en el ejercicio de la profesión requieran acompañamiento,
17. Promover la igualdad y equidad de género en el ejercicio profesional del Derecho, asegurando condiciones justas para las mujeres abogadas.
18. Establecer una oficina de atención y apoyo a la salud mental de las personas profesionales en Derecho, que brinde acompañamiento psicológico, orientación emocional y programas de bienestar integral.

ECOSISTEMA DIGITAL DEL COLEGIO



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



ECOSISTEMA DIGITAL DEL COLEGIO

El objetivo es desarrollar e implementar una plataforma tecnológica y una aplicación móvil integral del Colegio de Abogados y Abogadas, que será de propiedad institucional y estará al servicio de todas las personas agremiadas. Esta herramienta permitirá:

1. Realizar trámites administrativos de forma digital y sin costo.
2. Acceder a un índice electrónico y ejercer el voto electrónico, como mecanismos para facilitar la participación democrática.
3. Obtener asistencia técnica para sus oficinas, remota y presencial.
4. Consultar leyes, regulaciones, jurisprudencia nacional, cálculo de honorarios, formularios notariales y judiciales actualizados.
5. Acceder a formatos de escrituras y documentos de uso profesional y una aplicación que permita armonizar los procesadores de texto al formato de protocolo.
6. Fortalecer el acceso a recursos digitales que optimicen la práctica profesional.
7. Tener una plataforma segura, moderna y de acceso fácil para todas las personas agremiadas.
8. Impulsar la creación digital y física del carné con dispositivos especiales para la población no vidente.

DESCENTRALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y ESPACIOS PROFESIONALES COLABORATIVOS



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



DESCENTRALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y ESPACIOS PROFESIONALES COLABORATIVOS

Fortalecimiento de sedes regionales como espacios de participación activa, no solo operativa, sino también política y académica, de manera que cuenten con los mismos servicios de la sede central.

Se promoverá:

1. Realizar reuniones directivas y consultas provinciales o sectoriales abiertas, donde la directiva gremial se retroalimente, permitiéndoles a las sedes regionales mocionar y participar de los procesos del gobierno gremial, siempre con el objetivo de mejorar el ejercicio del derecho y cumplir con los mandatos de Ley que tiene asignados nuestra Corporación profesional.
2. La mejora continua de la infraestructura en todas las sedes regionales, evaluando su localización, estado físico y condiciones de funcionamiento.
3. La implementación y mejora de espacios de co-working completamente equipados en todas las sedes, como una herramienta de apoyo para el ejercicio profesional.
4. La visibilización y atención de las necesidades específicas de cada región, a través de programas estructurados y coordinación con las Juntas Directivas regionales.
5. La realización de actividades deportivas, culturales y académicas en las regiones.
6. El fortalecimiento del sentido de unidad institucional, garantizando que el Colegio funcione como un solo cuerpo, sin distinciones entre sede central y sedes regionales.
7. Asistencia tecnológica y logística para que las sedes regionales colaboren en el cumplimiento de las audiencias virtuales de los y las agremiadas.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio

GESTIÓN ADMINISTRATIVA TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA

Se fortalecerá la gestión administrativa del Colegio con acciones orientadas a garantizar la eficiencia operativa, la transparencia institucional y una participación activa de las personas agremiadas en la toma de decisiones. Entre las medidas propuestas se encuentran:

1. Transparencia operativa, con acceso claro y oportuno a la información relevante para la persona agremiada.
2. Control riguroso en el manejo presupuestario, acompañado de mecanismos efectivos de rendición de cuentas.
3. Promoción de una mayor participación en las asambleas, permitiendo la discusión y aprobación del presupuesto anual.
4. Implementación de programas de buenas prácticas institucionales y normas de compliance, para fortalecer la ética, la integridad y la eficiencia administrativa.
5. Defensa activa de los intereses gremiales, incluyendo la protección del Timbre del Colegio.
6. Fortalecimiento y proyección del Centro de Arbitraje y Mediación, como una herramienta institucional para la solución profesional y ágil de conflictos.

APOYO INSTITUCIONAL PARA EL CRECIMIENTO PROFESIONAL



INTEGRA IURIS

*Volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*



APOYO INSTITUCIONAL PARA EL CRECIMIENTO PROFESIONAL

Se promoverá la creación y fortalecimiento de un Fondo de Apoyo Crediticio accesible, destinado a impulsar la adquisición de herramientas legales, equipo de oficina y demás recursos profesionales que fortalezcan el ejercicio de la abogacía independiente y el emprendimiento jurídico.

Este fondo incluirá:

Tasas preferenciales y condiciones adaptadas a la realidad económica de la persona agremiada.

Acompañamiento técnico y asesoría en el crecimiento profesional, financiero y administrativo.

Asimismo, se implementarán análisis socioeconómicos y estudios de zona, con el fin de priorizar el apoyo a personas agremiadas en condición de necesidad o vulnerabilidad económica, garantizando un acceso equitativo a los recursos del fondo.

Como parte integral de esta iniciativa, se desarrollarán planes de crédito y programas de salud financiera, orientados a la educación en administración de ingresos, planificación de gastos y sostenibilidad económica en el ejercicio profesional.

De igual forma, se impulsará la salud mental financiera, entendida como el equilibrio entre las responsabilidades económicas y el bienestar emocional de las personas agremiadas, promoviendo talleres, alianzas con entidades especializadas y herramientas de gestión del estrés financiero.



BIENESTAR INTEGRAL, CONVIVENCIA GREMIAL Y COMPROMISO AMBIENTAL



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



BIENESTAR INTEGRAL, CONVIVENCIA GREMIAL Y COMPROMISO AMBIENTAL

Fomentar el desarrollo integral de las personas agremiadas mediante programas de cultura, deporte y bienestar, así como el compromiso con la sostenibilidad ambiental, incluyendo:

1. Promover y diversificar las actividades culturales y deportivas en todas las sedes, garantizando mayor acceso y participación.
2. Fomentar espacios de convivencia y recreación entre los profesionales del Derecho, mediante actividades culturales, musicales y de esparcimiento en ambientes acogedores que promuevan la integración, el bienestar y la salud mental de las personas agremiadas.
3. Apoyar a los diferentes equipos deportivos y atletas individuales que representan al Colegio y al país.
4. Mejorar la infraestructura deportiva existente y garantizar su mantenimiento para el uso de las personas agremiadas.
5. Impulsar iniciativas que fortalezcan la salud física y salud mental a través del deporte como medio de bienestar integral.
6. Ejecutar acciones y estrategias para conservar y fortalecer el programa de Bandera Azul Ecológica, reafirmando el compromiso del Colegio con el medio ambiente.

INCIDENCIA JURÍDICA Y PARTICIPACIÓN EN ASUNTOS DE INTERÉS NACIONAL



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



INCIDENCIA JURÍDICA Y PARTICIPACIÓN EN ASUNTOS DE INTERÉS NACIONAL

Reforzar la proyección del Colegio tanto a nivel nacional como internacional, consolidando su papel como actor relevante en la sociedad y como promotor del desarrollo profesional y social mediante las siguientes acciones:

1. Impulsar un rol protagónico del Colegio como actor jurídico en el análisis legal y la emisión de criterios ante los Supremos Poderes,
2. Fomentar su participación activa en proyectos y propuestas de interés nacional, y posicionándolo como garante en la actualización de los derechos y obligaciones de la ciudadanía, en concordancia con la realidad actual del país.
3. Proyectar a la ciudadanía el compromiso firme con el Estado Constitucional y Democrático de Derecho, incluyendo la defensa de los Derechos Humanos.
4. Posicionar al Colegio como referente propositivo ante los problemas del país, con liderazgo ético y sentido social.
5. Promoción de reformas conjuntas con las autoridades para el fortalecimiento del ejercicio de la abogacía y del notariado.
6. La junta directiva estimulará las comisiones del Colegio de abogados para que tengan más protagonismo en el acontecer nacional y puedan hacer aportes por el bien y crecimiento del país.
7. Revisar las normas y procedimientos que realizan las comisiones del Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica, y los diferentes representantes gremiales, esto adecuado conforme a la ética y al marco legal vigente.

PAPELETA DE JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENCIA

**MIGUEL ARIAS
MADURO**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



VICEPRESIDENCIA

**GABRIELA RODRÍGUEZ
SÁNCHEZ**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



SECRETARÍA

**FABIO DELGADO
HERNÁNDEZ**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



PROSECRETARÍA

**ANGIE
ARCE ACUÑA**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA

PAPELETA DE JUNTA DIRECTIVA



**MAURICIO PANA
SOLANO**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



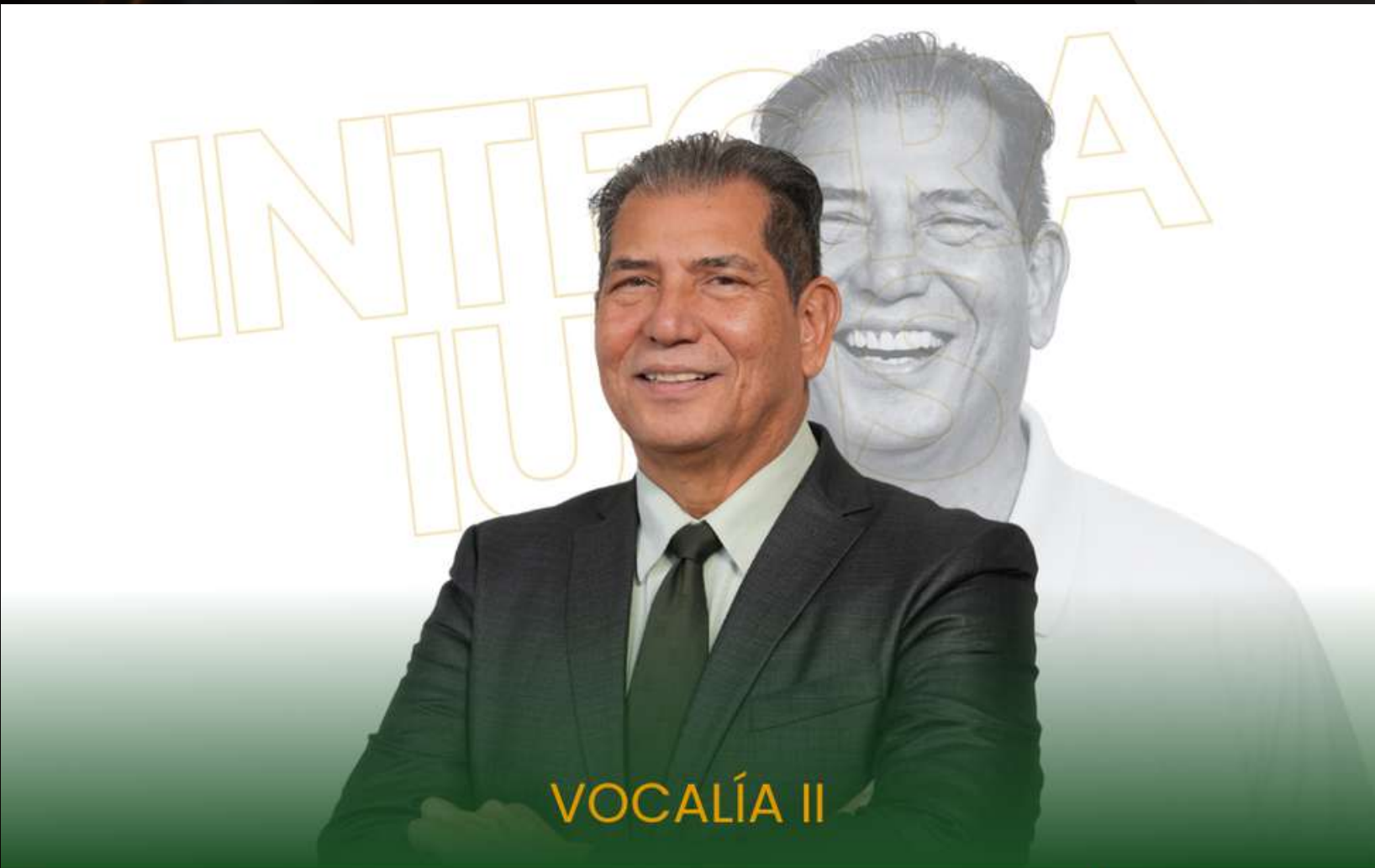
**ANA MENDOZA
CARRERA**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



**GUILLERMO SANDÍ
BALTODANO**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



**NICOLE MANNIX
CHACÓN**



*volvamos a creer en **NUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA

PAPELETA DE JUNTA DIRECTIVA



VOCALÍA IV

**ALEJANDRO DELGADILLO
SOLANO**



*volvamos a creer en **MUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



VOCALÍA V

**LUZ ADINA REYES
REYES**



*volvamos a creer en **MUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA



FISCALÍA

**DEWIN BRENES
FERNÁNDEZ**



*volvamos a creer en **MUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA

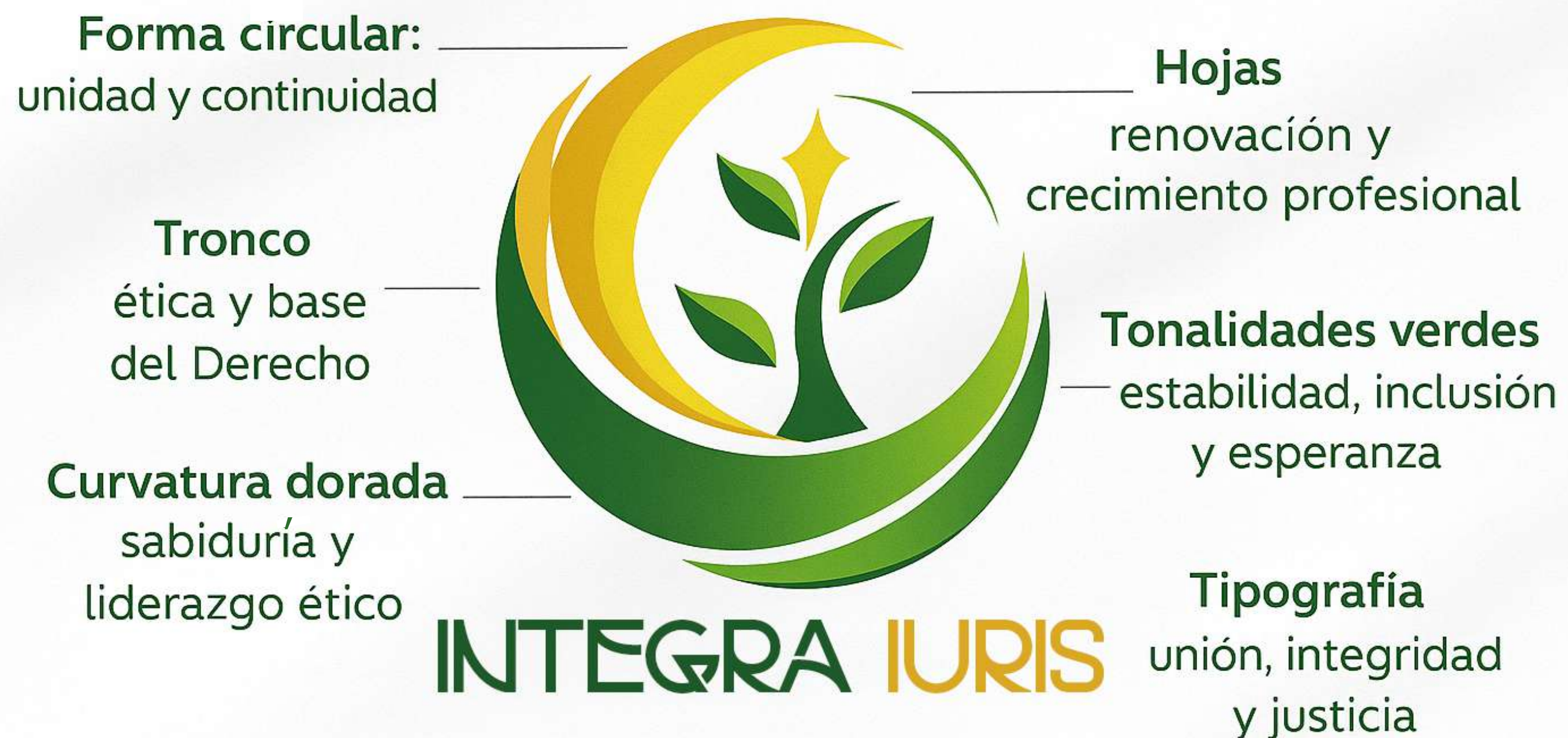


*volvamos a creer en **MUESTRO** Colegio*

SÁBADO 6 DE DICIEMBRE

ELECCIONES COLEGIO DE ABOGADOS Y
ABOGADAS COSTA RICA

EXPLICACIÓN DE IMAGOTIPO



SEDES PARA VOTACIÓN

Sábado 6 de diciembre elecciones del Colegio de abogados y abogadas de Costa Rica



- **Sede Central**
De Rotonda de las Garantías Sociales, 100 metros al oeste y 100 metros al norte, San José Zapote.
- **Sede Escazú**
NO LA HAN HABILITADO... estamos haciendo gestiones para que la habiliten.
- **Alajuela**
Centro Comercial Plaza Agonía, frente a la Iglesia Católica, La Agonía, Local 67, en los altos de la Pizza Hut.
- **Ciudad Quesada**
Barrio San Roque, 100 metros oeste de Maxi Servicios Meco, Edificio La Leyla (edificio esquinero a mano izquierda)
- **Cartago**
Avenida Segunda, entre calles 10 y 12, frente a Repuestos Bonilla. O de Las Ruinas 325 metros al este, frente a Repuestos Bonilla.
- **Heredia**
Santa Lucía de Barva de Heredia, 400 metros al norte de la plaza de deportes.
- **Guanacaste-Santa Cruz**
Guanacaste, Santa Cruz, Centro Comercial Plaza Viva, diagonal a la esquina sureste de los Tribunales de Justicia, Avenida 1.
- **Guanacaste-Liberia**
NO LA HAN HABILITADO... estamos haciendo gestiones para que la habiliten.
- **Puntarenas**
Puntarenas, en Carrizal, diagonal a la entrada principal de FERTICA, 100 metros al este de la Farmacia Carrizal.
- **Ciudad Neily**
A un costado del Hotel Centro Turístico Neilly.
- **Limón**
Limón, Westfalia, frente al Hotel Wesfalia o de la Escuela de Wesfalia, 500 metros al sur.
- **Pococí, Guápiles**
B° Los Ángeles, del cementerio 800 metros sur, lado derecho, 100 metros antes de Súper Los Cachorros.



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio



INTEGRA IURIS

Volvamos a creer en NUESTRO Colegio

**ES HORA DE SALIR Y HACER HISTORIA
ES HORA DE SALIR DE LAS OFICINAS, DE
DEJAR POR UN MOMENTO LOS JUZGADOS,
LAS CLASES, LAS ASESORÍAS Y LOS
ESCRITORIOS. ES HORA DE PONER ATENCIÓN
A NUESTRA PROPUESTA, A UN PLAN DE
GOBIERNO TRANSPARENTE, REFRESCANTE Y
COMPROMETIDO CON EL GREMIO.**

REDES SOCIALES:





INTEGRA IURIS

PLAN DE GOBIERNO 2026-2027

@integraiuris



www.integraiuris.org

*Volvamos a creer en **MUESTRO** Colegio*